

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Г.С. Титова  
с. Воскресенка муниципального района Волжский Самарской области

Принято Педагогическим Советом (Протокол №8 от 24.05.2024г.)

Согласовано Председателем Совета родителей (законных представителей) обучающихся  
(Протокол от 24.05. 2024г. №8)

Согласовано Председателем Совета обучающихся (Протокол от 24.05.2024г.№4)

Утверждено приказом директора от 24.05.2024г. № 24-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К**  
**ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ,**  
**НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ**

**I. Общие положения**

Общественно полезный труд – сфера социального становления и развития личности через организацию совместной преобразовательной, природоохранной деятельности детей и взрослых, осуществление действенной заботы о себе через заботу об окружающей среде, формирующая отношение к труду, чувство долга и ответственности. Общественно полезный труд является составной частью содержания трудового и экологического воспитания обучающихся.

Общественно полезный труд имеет постоянный характер, регулярность, периодичность, сплачивает коллектив, приносит реальную пользу классу, школе, усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся. Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- Учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- Общественно полезная направленность;
- Много ролевой характер деятельности;
- Развитие и сохранение традиций;
- Творческая инициатива и самостоятельность.

Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в течение учебного года и в период каникул.

Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда по состоянию здоровья и иным уважительных причин по заявлению родителей (законных представителей) обучающихся (Приложение №1).

## **II. Правовые основы общественно полезного труда обучающихся**

Настоящее Положение разработано на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, Федерального Закона от 04.08.2023г. №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

Данное Положение разработано в соответствии с принципами государственной политики в области образования, а именно:

- Гуманистического характера образования;
- Общечеловеческих ценностей;
- Жизни и здоровья человека;
- Свободы развития личности;
- Воспитания гражданственности;
- трудолюбия;
- уважения к правами свободам человека;
- любви к окружающей природе, Родине, семье.

Педагогические работники ГБОУ СОШ С. Воскресенка осуществляют педагогическое руководство общественно полезным трудом обучающихся, воспитательную направленность общественно полезного труда (экологическое и трудовое воспитание).

## **III. Цели и задачи общественно полезного труда**

Цель—создать условия для формирования у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу ГБОУ СОШ с. Воскресенка; воспитания трудовой и учебной дисциплины, понимания роли труда в жизни человека, уважения к людям труда; развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме.

Задачи общественно полезного труда:

- Улучшение экологического состояния окружающей среды;
- Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве ГБОУ СОШ с. Воскресенка;
- самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании ГБОУ СОШ с. Воскресенка, классных кабинетах, на пришкольной территории;
- психологическая и практическая подготовка обучающихся к трудовой деятельности;
- ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, формирование в ходе практической деятельности нравственных и деловых качеств личности.

#### **IV. Содержание и организация общественно полезного труда**

Общественно полезный труд проводится на добровольной основе. Согласия родителей и самих детей на участие в трудовой деятельности не требуется.

Организация общественно полезного труда обучающихся школы возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе – на классного руководителя.

Общественно полезный труд представлен индивидуальными - групповыми, массовыми формами организации трудовой деятельности.

Основные формы общественно полезного труда:

- самообслуживание(1-11 классы),
- экологические акции(1-11 классы),
- учебно-трудовая практика(5-8,10 классы),
- социальные практики(1-11 классы).

##### Самообслуживание представлено следующими видами:

- дежурство по школе: ученики дежурного класса контролируют дисциплину, чистоту и порядок в школе, наличие сменной обуви; в обязанности дежурных по школе входит контроль за сохранностью школьного имущества во время дежурства и своевременное информирование о его порче;
- дежурство по классу: в соответствии с графиком дежурства, который составляет ответственный за дежурство по классу, дежурные выполняют уборку классного кабинета (сухая уборка мелкого мусора, влажная уборка доски, раз в четверть все обучающиеся класса проводят влажную уборку мебели в закреплённом кабинете); поливают цветы, ухаживают за ними; следят за порядком и дисциплиной в классе во время перемен;
- самообслуживание в столовой: обучающиеся соблюдают правила гигиены и этикета в школьной столовой, после приема пищи убирают за собой посуду;
- обучающиеся соблюдают правила этикета и уважительного отношения к старшим, Правила внутреннего распорядка школы, исполняют требования к школьной одежде.

##### Экологические акции:

- уборка и благоустройство школьной/пришкольной территории: уборка мусора, листвы, мелкая обрезка кустарника, окапывание деревьев и т.д.;
- коллективные работы по охране природы: изготовление и размещение кормушек для птиц, очистка и обустройство объектов природы и архитектуры школы и города, очистка и обустройство скверов и парков;
- акции по пропаганде экологических акций школьного, районного, окружного и др. уровней: составление, оформление и распространение листовок, памяток, видеороликов, блиц-опросов, специальных номеров школьной газеты;
- работа экологического патруля: уход за растениями, цветочными клумбами.

##### Учебно-трудовая практика:

Организуется с целью отработки практических умений, полученных на уроках естественнонаучного цикла, технологии. Учебно-трудовая практика предполагает организацию деятельности обучающихся в следующих направлениях:

- Работа на пришкольной территории: наблюдение за растениями, посадка и уход за ними, уборка сухого мусора.

- Работа по благоустройству школьного здания и территории школы, помощь в музее, библиотеке и др.
- Летняя практика обучающихся.

Летняя практика организуется с целью привлечения обучающихся к общественно полезному труду, волонтерской деятельности и организуется в период с июня по август в течение 10 рабочих дней. Работы проводятся не более 120 минут в день.

Летняя практика включает в себя работу на пришкольной территории (наблюдение за растениями, уход за ними, уборка сухого мусора, мелкая обрезка кустарников и др.), работу по благоустройству школьного здания и территории школы.

Прохождение летней трудовой практики обязательно для обучающихся 5-8, 10-х классов. Обучающиеся освобождаются от трудовой практики по индивидуальным показателям (болезнь, соревнования, спортивные сборы и др.). Классные руководители до 25 мая предоставляют руководителю трудового объединения список класса и справки-освобождения.

График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с обучающимися и их родителями (законными представителями). График может корректироваться с учетом погодных условий, мероприятий, проводимых на базе школы, вида проводимых работ и занятости обучающихся. Непосредственное руководство за летнюю практику обучающихся осуществляет руководитель трудового объединения. Руководитель трудового объединения отвечает за жизнь и здоровье обучающихся в период прохождения летней трудовой практики и обеспечивает ведение журнала по технике безопасности и журнала учета посещаемости обучающихся.

Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя трудового объединения.

Формы организации труда могут быть различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые обязанности могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными. Руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

Администрация школы назначает из числа педагогических работников руководителей трудовых объединений, которые осуществляют педагогическое руководство трудовой деятельностью обучающихся.

Организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учета и контроля, оценку труда. Обучающиеся, которые отличились в период летней практики, могут поощряться грамотами.

Участие в летней практике учитывается при написании характеристик обучающихся.

По итогам летней практики классным руководителем проводится мониторинг индивидуального участия обучающихся в общественно полезном труде и фиксируется в портфолио обучающихся.

Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику (с 1 июля по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе. Перенос времени прохождения практики допускается при наличии объективных причин по заявлению родителей.

#### Социальные практики:

а) работа в ученическом самоуправлении:

- Участие в волонтерских объединениях различной направленности;
- в рамках патроната совместное с руководителями детских творческих объединений осуществление посильной помощи социально незащищенным слоям населения города (инвалидам, престарелым, ветеранам в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения и на дому, многодетным семьям);
- работа пресс-центра (сбор, оформление материала, выпуск школьной газеты, выпуск праздничных экспресс-газет, видеороликов, коллажей);

б) художественный и прикладной труд:

- оформление общешкольных праздничных мероприятий;
- изготовление в кабинетах технологии и центре «Точка роста» деревянных рамок, каркасов и др. предметов для общешкольных мероприятий, проектов, праздников.

## **V. Охрана жизни и здоровья детей**

Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде только после проведения с ними инструктажа по технике безопасности.

Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с контролем по соблюдению обучающимися требований охраны труда.

Руководитель трудового объединения несет ответственность за жизнь и здоровье детей, за соблюдение правил безопасного поведения, правил пожарной безопасности.

Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту:

- Тяжелые работы;
- работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию;
- работы с вредными или опасными условиями труда;
- сверхурочные работы;
- работа в ночную смену;
- работа в праздничные и не рабочие дни.

При несчастных случаях, произошедших с обучающимися в процессе общественно полезного труда, пострадавшим оказывается срочная медицинская помощь, проводится расследование несчастных случаев.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация ГБОУ СОШ с. Воскресенка.

**Приложение №1**

Директору ГБОУ СОШ  
с. Воскресенка

\_\_\_\_\_  
ФИО родителя (законного представителя)

\_\_\_\_\_  
Действующего в  
интересах  
несовершеннолетнего

\_\_\_\_\_  
ФИО несовершеннолетнего, год рождения

\_\_\_\_\_  
Адрес для корреспонденции,

\_\_\_\_\_  
телефон, электронная почта

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
об освобождении от общественно полезного труда.

Я, \_\_\_\_\_, являюсь законным представителем  
моего \_\_\_\_\_ (ей) \_\_\_\_\_ несовершеннолетнего \_\_\_\_\_ (ей) \_\_\_\_\_ сына/дочери,

\_\_\_\_\_  
(указать ФИО, дату рождения, класс)

Уведомляю, что моего ребенка имеют следующие особенности здоровья/уважительные  
причины \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
которые не позволяют принимать участие в следующих мероприятиях в рамках общественно  
полезного труда \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указать, что именно)

В связи с изложенным прошу освободить \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО ребенка)

от участия в указанных выше мероприятиях на основании документа/медицинской справки от  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

Приложение: документ/медицинская справка от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
ФИО законного представителя