

Приняты на общем собрании работников
ГБОУ СОШ с.Воскресенка
Протокол № 1 от «23» декабря 2021г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
имени Героя Советского Союза Г.С. Титова с. Воскресенка
муниципального района Волжский
Самарской области
на 2022 - 2024 годы



с. Воскресенка
2021

В соответствии со ст. 44 ТК РФ, на основании собрания коллектива работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Г.С. Титова с. Воскресенка муниципального района Волжский Самарской области (ГБОУ СОШ с. Воскресенка), стороны социального партнерства в лице директора ГБОУ СОШ с. Воскресенка Кузнецовой Марии Александровны, действующего на основании Устава и представителя работников, в лице уполномоченного в установленном порядке председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Касимовой Светланы Александровны, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. Пункт 2.12 Раздела 2 «Оплата труда» изложить в новой редакции:

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. Работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, устанавливается доплата в размере 4% от должностного оклада (ставки):

Главный бухгалтер

Заведующий хозяйством

Бухгалтер

Ведущий бухгалтер

Инспектор по кадрам

2. Пункт 5.14 Раздела 5 «Рабочее время труда и отдыха» изложить в новой редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (главный бухгалтер, заведующий хозяйством, бухгалтер, ведущий бухгалтер, инспектор по кадрам) предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

3. Продлить срок действия Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Г.С. Титова с. Воскресенка муниципального района Волжский Самарской области на 2019-2021 гг., на срок до 25.12.2024 г.

От работодателя:

Директор

ГБОУ СОШ с. Воскресенка

_____ / М.А. Кузнецова /

24.12.2021 г

От работников:


Председатель выборного органа первичной

профсоюзной организации

ГБОУ СОШ с. Воскресенка

_____ /С.А. Касимова /

24.12.2021 г

В данном документе
проинвентаризовано, прошнуровано,
прошито и скреплено печатью
21 000 лист 0
Директор
 М.А. Кузнецова
2011 г.

